

財團法人新臺北市私立榮光育幼院

114年度執行業務報告書



一、計畫依據：依據捐助章程第五條規定辦理

二、執行內容：

單位：新臺幣元

工作項目	執行經費	實施內容	執行成果	備註
兒少福利服務	10,202,237	<p>本院依據社會局委託，提供中長期替代家庭服務，建構穩定且具專業支持之照顧環境，透過社會工作專業介入與全人照顧，回應個案多元需求，促進其身心發展與社會適應。執行內容如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 運用社會工作專業方法與技巧，提供直接與間接服務，確保安置期間的完整評估與適切處遇。 ● 針對個案的多元需求，適時轉介特教輔導、醫療評估、心理諮商等資源，促進個案身心穩定發展。 ● 安排機構內員工在職訓練，並建立外聘督導機制，提升工作人員的專業知能與自我照顧能力。 ● 提供家庭化照顧模式，讓個案在穩定的環境中重新體驗並建立正向的生活樣貌。 ● 規劃個案適齡且彈性的日常作息，確保個案的健康與規律生活。 ● 定期健康檢查與即時醫療協助，維護個案的身心健康。 ● 監督學業進度，輔導個案發展學習能力並適應學校生活。教導合宜的人際互動技巧，培養適應社會所需的社交能力。 ● 依據個案年齡發展適齡生活技能訓練，包括居家管理、財務規劃、衛生習慣與娛樂活動。 ● 透過日常照顧與正向引導，使個案建立自我價值感，感受到安全的關係與穩定的生活節奏，進而促進心理成長與社會適應能力。 	<p>本院透過中長期替代家庭服務之推動，整合社會工作專業、多元資源連結與生活照顧支持，有效促進安置兒童及青少年之身心發展與社會適應能力，具體成果如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 強化社工服務效能與制度建置 ● 建立完整的個案處遇模式，確保安置服務的系統化與專業化。 ● 積極連結多元資源，滿足個案需求，提供全方位支持。 ● 營造家庭化照顧環境，促進個案自立發展。 ● 穩定個案就學，提升其學業適應能力與人際互動能力。 ● 培養居家管理與財務規劃能力，為個案未來自立生活奠定基礎。 ● 提升員工專業素養，建立優質服務典範。 ● 透過在職訓練與外部督導，強化工作人員的專業知能與實務操作能力。 ● 提供正確的生活教育示範，協助個案建立自我保護觀念與身心發展能力。 <p>總服務個案人數/人次：12/131人次 男性：6人/68人次 女性：6人/63人次</p>	
行政管理	3,836,360	<p>辦理行政、財務、人事、財產、物資及其他例行事務，確保本院行政運作順暢、資源妥善管理，支援各項服務持續推動。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 行政流程規範化，業務運作效率提升。 2. 財務、人事與物資管理透明化，資源使用更有效。 3. 行政支持穩定，確保各項照顧及服務計畫順利執行。 	
折舊及攤銷	296,658	<p>依會計制度規定辦理折舊及攤銷之按月提列與帳務處理</p>	<p>作業依期完成，帳務正確完整，適切反映資產成本，提升財務透明度。</p>	
合計	14,335,255			

製表人：

麗木
鴻子

院長：

惠婷
楊

董事長：

家張
慈

備註：本表經費編列若包括以前年度「保留經費」或以前年度「提撥業務發展基金或準備金」，請於備註欄敘明以前年度「保留經費」或以前年度「提撥業務發展基金或準備金」金額。